

**Публичный доклад МБДОУ «Детский сад № 159
комбинированного вида Советского района г. Казани деятельности
первичной профсоюзной организации в 2023-2024г.г.**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства ДОУ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

МРОТ	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.
	11.163 руб.		12.146 руб.		13.890 руб.	16.242 руб.	19.242 руб.	22.440 руб.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

- а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;
- б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Уважаемые коллеги!

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам и программам**. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Путёвка за полцены»**.

В 2024г. В санаториях: «Нехама», «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы-Су (Ижминводы)». Ещё один проект **«Профсоюзный үик-энд»** позволяет членам профсоюза в течение трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников детских садов: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители КМО, имели возможность отдохнуть на борту теплохода в 2023 году. В 2024 году по данной программе отдохнули -2 человека. В 2025 году уже воспользовались по данной программе отдохнули -2 человека.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом **«Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК_Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. В 2023 году 1 наших членов профсоюза получили такую материальную поддержку. В 2024г. 1 работник получил материальную поддержку. В 2025г.уже воспользовался 1 работник получил материальную поддержку.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы.

На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. В 2024 году - 1 человек пополнил ряд получателей данных выплат.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении **на**

2023 год срока вступления новых участников в программу, выделено **70,5 млн.руб.** из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**, благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет

Уважаемые коллеги!

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 80 членов профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством.

В настоящее время задачи профсоюза сложны защищать права и отстаивать интересы работников отрасли, опираясь на действующие нормативные документы и правовые акты.

В 2024 году мы проделали большую работу, подписав в Центре занятости Коллективный договор на 2024 -2027гг.

В мае 2024года в МБДОУ «Детский сад № 159» состоялось отчётно – выборное профсоюзное собрание, где был выбран новый председатель первичной профсоюзной организации –Хуснутдинова Л.Г.

Также она стала кандидатом на участие в **XXIII Отчётно – выборной конференции** территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Советского района г. Казани, которая состоялась в октябре месяце 2024г. **Председателем территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Советского района г. Казани, избрана Нуриева В.Н.**

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

В ноябре 2024 года Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования Советского района г.Казани. приняла **Положение о реализации социального проекта «Новый год – время волшебства».**

9 многодетным семьям оказали адресную поддержку. Создание позитивного новогоднего настроения семьям – членам Профсоюза, воспитывающим детей инвалидов и многодетным семьям.

Членам профсоюза оказана материальная помощь в связи с потерей родителей -4 человека.

В сентябре месяце в рамках **акции: «Помоги собраться в школу»**, была выделена материальная помощь тем семьям, чьи дети пошли в первый класс – 7 семьи.

7сотрудников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам.

2 сотрудника – в 2023 -2024 годы получили материальную помощь.

В нашем детском саду имеется кабинет социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома детского сада, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсному движению.

Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня «Окна Победы» (май 2023г.), «Открытки на 1 мая» (май 2023г.), «Выездная конференция на теплоходе» (май 2023г.), «Тур выходного дня» (2023г.), «В здоровом теле здоровый дух!», «Всемирный день здоровья – Производственная гимнастика», «Организация субботника по уборке территории», экологические акции по защите природы.

В 2023 и 2024 годах наш коллектив принимал участие в **благотворительных акциях «Благотворительный вторник», «Монета добра»**, помощь оказывается детям инвалидам детства.

Наши члены профсоюза активны в общественной жизни, так в 2024 году коллектив принимал активное участие в сборе и отправке гуманитарной помощи участникам СВО.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 159» Гаффарова Лейсан Наиловна и коллектив ежегодно получает благодарственные письма от Правления фонда имени Анжелы Вавиловой и администрации НМЧУ «Детский хоспис» за благотворительную помощь и поддержку тяжелобольных пациентов Казанского хосписа.

Награждены ведомственными грамотами и наградами за добросовестный труд.

В 2023 -2024 годах в нашем ДОУ реализуется самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. Мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. По данной программе в 2023-2024г. было принято 5 членов профсоюза.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2024-й Годом организационно – кадрового единства.

С 24 - 26 января 2024 года приняли участие во **Всероссийском профсоюзном диктанте «К отчётам и выборам готов!»** В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Желаю всем здоровья и успехов!